



Relatório referente a

BottomTrio Pipa

ProfileXT[®]

Guia de Entrevista - Pessoa Total

Título do Padrão de Referência Funcional: SALES MANAGER [Preliminary]

Padrão de Referência Funcional editado em: 24-07-2013

Avaliação concluída em: 24-07-2013 Impresso em: 01-08-2013

CONFIDENCIAL

Profiles  International Portugal

Profiles Portugal
Av. República, N 6, 7 Esq.
LISBOA, 1050-191

Profiles  International
imagine great people[®]

Introdução

A entrevista é uma parte importante do processo de seleção. No entanto, os estudos demonstram que a maioria das entrevistas não são bem preparadas e por isso são mal realizadas. Uma lista única de perguntas a serem colocadas a todos os candidatos, não ajudará o(a) entrevistador(a) a focar nas áreas importantes e que são necessárias aprofundar para a colocação de cada indivíduo. Este Guia de Entrevista, juntamente com o relatório de Gestão de Desempenho e Coaching, contribuirão para que a entrevista seja personalizada e contribua com informação pertinente para a tomada de decisão.

O Padrão de Referência Funcional foi desenvolvido de modo a refletir os atributos pessoais necessários para corresponder aos requisitos desta função, neste contexto organizacional. O confronto entre o perfil da Pessoa Total e o Padrão de Referência Funcional permite, nas escalas com desvios, criar questões que servem de guia para uma entrevista focada. Desta forma, e com base nas respostas de cada candidato(a), obtêm-se informações adicionais que permitem tomar decisões mais eficazes.

Este relatório reflete as respostas dadas por BottomTrio aos questionários da avaliação **ProfileXT**. Inclui um Gráfico Resumo que revela os resultados individuais e os confronta com o Padrão de Referência Funcional selecionado. Este gráfico, além da visão geral dos eventuais desvios em cada escala, indica a percentagem global de adequação ao padrão em consideração. Os resultados são apresentados numa escala com distribuição normalizada de 1 a 10. O intervalo mais escuro (com 3 ou mais "stems"), em cada escala, representa o Padrão de Referência Funcional. A caixa aumentada, em cada escala, corresponde aos resultados dela. Se esta caixa for mais escura, o resultado de BottomTrio está dentro do Padrão, se for mais clara significa que há um desvio em relação ao Padrão selecionado.

As perguntas sugeridas para a entrevista têm por base os desvios entre o perfil de BottomTrio Pipa e o Padrão de Referência Funcional. Nas escalas em que os resultados dela estejam fora do Padrão, as perguntas propostas devem permitir recolher informação adicional relevante sobre os seus comportamentos passados. Quando se situa dentro do Padrão, as perguntas sugeridas têm como objetivo a confirmação dela ser a pessoa adequada para a função. Na entrevista de seleção cada questão deve ser eventualmente ajustada ao contexto específico da organização. O relatório inclui um espaço para que o(a) entrevistador(a) possa registar observações adicionais, sempre que as respostas de BottomTrio forneçam informações importantes para a decisão de colocação na função.

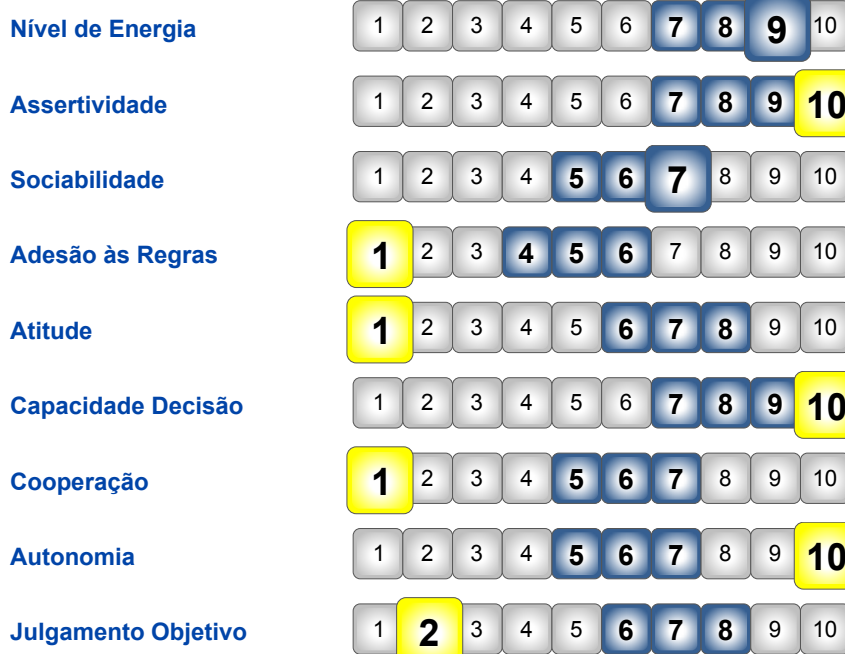
Por favor, consulte o Manual do Utilizador deste produto para obter informações adicionais sobre como utilizar esses resultados quando tiver de trabalhar com BottomTrio. Conforme descrito no referido Manual, os resultados desta ou de qualquer outra avaliação, nunca devem representar mais de um terço nas decisões de gestão das pessoas.

Gráfico Resumo

Adequação Global à Função - 59%



Estilo de Pensamento 71% de adequação





Traços de Comportamento 41% de adequação


O valor da Distorção está no intervalo aceitável de fiabilidade das respostas dadas

Interesses mais importantes para BottomTrio Pipa

-  Empreendedor
-  Criativo
-  Mecânico

Interesses mais importantes para este Padrão

-  Empreendedor
-  Financeiro/ Administrativo
-  Serviços às Pessoas

 Interesses coincidentes

Interesses Ocupacionais 70% de adequação

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

As perguntas sugeridas visam facilitar o processo de entrevista com BottomTrio, tornando-o mais eficaz. As Considerações Comportamentais apresentadas para cada escala referem-se aos resultados obtidos por ela, e do seu confronto com o Padrão de Referência Funcional. Quando o resultado individual estiver no Padrão, é sugerida apenas uma pergunta para a entrevista. Se o resultado individual estiver fora do Padrão, serão apresentadas questões adicionais.

Estilo de Pensamento

Índice de Aprendizagem

Índice do potencial de: aprendizagem, raciocínio e resolução de problemas.



Pergunta para Entrevista

- Quando necessita de auxiliar outras pessoas na aprendizagem de novas competências, que métodos utiliza para comunicar, de forma que a compreendam com clareza?

[Notas da Entrevista](#)

Aptidão Verbal

Medida da aptidão verbal através do vocabulário.



Considerações Comportamentais

Na escala de Aptidão Verbal, BottomTrio Pipa encontra-se abaixo deste Padrão de Referência Funcional. Isto pode significar que a sua capacidade para utilizar um vocabulário elaborado é inferior à que é, normalmente, exigida pela função, podendo ter dificuldades em expressar ideias e conceitos. Assim, é possível que a função possa constituir um desafio demasiado elevado para BottomTrio, conduzir à frustração e a uma comunicação menos eficaz e com mal-entendidos, reduzindo o seu nível de desempenho.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Algumas pessoas têm facilidade em ler, mas nem sempre se lembram daquilo que acabaram de ler. Alguma vez sentiu isso? Como é que lidou com esta situação?
[Notas da Entrevista](#)
- Com que frequência sente dificuldade em compreender o significado do que lê? Dê alguns exemplos.
[Notas da Entrevista](#)
- Alguma vez incomodou alguém por necessitar que lhe repetisse as instruções? Como lidou com a situação?
[Notas da Entrevista](#)

Raciocínio Verbal

Uso de palavras como base no raciocínio e na resolução de problemas.



Considerações Comportamentais

Na escala de Raciocínio Verbal, BottomTrio Pipa encontra-se acima deste Padrão de Referência Funcional. Isto sugere que a sua capacidade de compreensão de informação verbal é superior à que a função, normalmente, exige, podendo sentir aborrecimento pela ausência de desafio. Neste sentido, é possível que a função não seja suficientemente desafiante para manter o seu interesse e/ou o desempenho.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Quando comunica por escrito, as pessoas pedem-lhe que se expresse numa linguagem mais simples e clara? Exemplifique.
[Notas da Entrevista](#)

- Alguma vez se apercebeu que tem de utilizar uma linguagem mais simples, quando fala com as pessoas, para que estas a compreendam?

[Notas da Entrevista](#)

- Com que frequência se sente aborrecida por as outras pessoas não compreenderem as palavras que utiliza para explicar uma tarefa, ideia ou projeto?

[Notas da Entrevista](#)

- Quando comunica com as pessoas, com que frequência é que elas têm dificuldade em acompanhar o fio condutor do seu raciocínio? Como sabe se elas "se perderam" quando lhes está a transmitir algo? Como as ajuda a acompanhá-la no seu raciocínio?

[Notas da Entrevista](#)

Aptidão Numérica

Uma medida da aptidão de cálculo numérico.



Pergunta para Entrevista

- Relate uma situação recente em que teve de gerir uma quantidade significativa de dados e de elaborar uma estimativa ou outro tipo de informação numérica.

[Notas da Entrevista](#)

Raciocínio Numérico

Aptidão para raciocinar e resolver problemas através dos números.



Pergunta para Entrevista

- Descreva a sua experiência em alcançar resultados atempados na resolução de problemas numéricos.

[Notas da Entrevista](#)

TRAÇOS DE COMPORTAMENTO

Nível de Energia

Mede a tendência para ser ativo e resistente, em ritmo acelerado.



Pergunta para Entrevista

- Apresente um caso em que tenha posto à prova a sua paciência e tolerância perante uma actividade bastante monótona.

[Notas da Entrevista](#)

Assertividade

Mede a confiança, o nível de influência e a tendência para assumir a responsabilidade e o controlo de pessoas e situações.



Considerações Comportamentais

Na escala de Assertividade, BottomTrio Pipa obteve uma classificação acima do que é desejável para esta função. Assim, pode considerar este contexto difícil, já que lhe exige exercer um menor controlo sobre os outros. Por isso, é importante avaliar a sua capacidade para ser mais diplomática nas suas relações interpessoais.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Dê-me um exemplo de uma situação em que tenha conseguido reprimir os seus pensamentos sobre um problema, mesmo acreditando que tinha a melhor solução.

[Notas da Entrevista](#)

- Fale-me de uma situação em que tenha tido de defender uma decisão que tomou, apesar de se ter tornado impopular.

[Notas da Entrevista](#)

- Descreva um momento em que tenha comunicado algo desagradável ou difícil de dizer à sua chefia. Como é que se afirmou?

[Notas da Entrevista](#)

- Alguma vez ficou numa situação delicada por ter exposto frontalmente as suas ideias? O que aconteceu e como se sentiu?

[Notas da Entrevista](#)

Sociabilidade

Uma medida de presença social e de dependência dos contatos interpessoais e das atividades em grupo.



Pergunta para Entrevista

- Relate uma situação em que tenha tido a oportunidade de unir os esforços dos elementos duma equipa para atingir um objetivo comum. Especifique o que fez e que resultados alcançou.

[Notas da Entrevista](#)

Adesão às Regras

Uma medida de como reagimos aos limites colocados pela autoridade e de como aceitamos os procedimentos estabelecidos.



Considerações Comportamentais

Na escala de Adesão às Regras, BottomTrio Pipa encontra-se abaixo deste Padrão de Referência Funcional. Isto pode significar que a sua disponibilidade para seguir os procedimentos padronizados é inferior à normalmente exigida pela função, podendo vir a ter dificuldade no seu desempenho. Assim, é possível que possa sentir frustração face aos constrangimentos e condicionantes desta função.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Como é que reage quando uma chefia lhe pede para fazer algo que não está alinhado com os seus objetivos pessoais?
[Notas da Entrevista](#)
- Pense num conflito que tenha tido com uma chefia. Descreva o que aconteceu, as suas consequências e como foi ultrapassado?
[Notas da Entrevista](#)
- Na sua opinião, qual é o papel das chefias?
[Notas da Entrevista](#)
- Fale-me de uma situação em que teve de respeitar as regras e políticas da empresa, mesmo que isso a tenha impedido de realizar o seu trabalho.
[Notas da Entrevista](#)

Atitude

Mede o grau em que se está disposto a confiar e esperar o melhor dos outros e dos resultados.



Considerações Comportamentais

Na escala de Atitude BottomTrio Pipa, situa-se abaixo do Padrão definido para esta função. Tal pode significar que, habitualmente, a sua resposta será mais pessimista, comparativamente com a maior parte das pessoas com bom desempenho na função em questão. Assim, é possível que para BottomTrio esta função possa constituir um desafio demasiado elevado, podendo conduzir à frustração e a uma redução do seu nível de desempenho.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Refira um momento de elevado stresse, em que foi importante para si manter uma atitude positiva. O que aconteceu?
[Notas da Entrevista](#)
- Descreva uma experiência concreta em que o seu ceticismo tenha surtido efeito negativo num cliente.
[Notas da Entrevista](#)
- Mencione a última vez que viveu uma grande mudança no local de trabalho, como por exemplo, um novo conjunto de regulamentos. O que sentiu em relação a estas mudanças?
[Notas da Entrevista](#)
- Pense uma situação recente em que a sua equipa tenha estado desmotivada. Qual foi o seu papel e como resolveu o problema?
[Notas da Entrevista](#)

Capacidade Decisão

Mede a confiança em aceitar o risco de tomar uma decisão oportuna com a informação que está disponível no momento.



Considerações Comportamentais

Na escala de Capacidade de Decisão, BottomTrio Pipa encontra-se acima deste Padrão de Referência Funcional. Isto sugere que BottomTrio poderá tomar decisões e agir sem o conhecimento aprofundado de todos os detalhes. Assim, dever-se-á avaliar a sua espontaneidade na tomada de decisões e verificar se poderá melhorar a sua eficácia ao ser mais ponderada.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Fale-me sobre uma decisão da qual se arrependeu. Quanto tempo ponderou antes de tomar essa decisão?
[Notas da Entrevista](#)
- Que papel deverão desempenhar os colegas de trabalho no seu processo de tomada de decisão?
[Notas da Entrevista](#)
- Muitas situações de trabalho exigem uma reflexão célere e decidir com rapidez. Descreva um caso em que tenha sido hábil e rápida a tomar uma decisão.
[Notas da Entrevista](#)
- Descreva uma situação crítica, com riscos ou impactos elevados para as pessoas ou para o negócio, em que teve de agir de imediato.
[Notas da Entrevista](#)

Cooperação

Mede a disposição para considerar as necessidades e ideias dos outros, para ser uma pessoa de equipa.



Considerações Comportamentais

Na escala de Cooperação, BottomTrio Pipa encontra-se abaixo deste Padrão de Referência Funcional. Isto pode significar que a sua paciência e tolerância, em relação às opiniões dos outros elementos do grupo, são inferiores ao normalmente requerido pela função. Poderá ser difícil para ela resolver, de uma forma conciliadora, as diferenças de opinião. Neste sentido, é possível que a função possa constituir um desafio excessivo, podendo levar à frustração e a uma quebra no seu nível de desempenho.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Dê-me um exemplo de uma situação em que tenha sentido dificuldade em manter a paciência com uma pessoa. Fale especificamente de um momento em que tenha sentido irritação ou frustração.
[Notas da Entrevista](#)
- Se for caso disso, quando é que considera apropriado conter-se e não revelar os seus pensamentos?
[Notas da Entrevista](#)
- O que pensa dos colegas que nunca manifestam a sua opinião?
[Notas da Entrevista](#)
- Quando um colega está errado relativamente a um assunto de trabalho, qual é a melhor forma de discutir o problema com essa pessoa?
[Notas da Entrevista](#)

Autonomia

Define o modo pelo qual um indivíduo prefere ser dirigido pelos outros, e o seu potencial para realizar tarefas com uma supervisão mínima.



Considerações Comportamentais

Na escala de Autonomia, BottomTrio Pipa encontra-se acima deste Padrão de Referência Funcional. Isto sugere que a sua autoconfiança é superior àquela que a posição normalmente requer, podendo sentir-se aborrecida com a supervisão mais apertada, habitual nesta função. Assim, deverá avaliar como manter a sua motivação e/ou nível de desempenho face ao nível de desafio que a função poderá representar para ela.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Descreva as suas preferências em relação ao tipo de supervisão do seu trabalho e explique qual será a situação ideal para que consiga obter o seu melhor desempenho.

[Notas da Entrevista](#)

- Praticamente todas as pessoas são capazes de dar uma resposta rotineira ou padrão para os problemas comuns; no entanto, o sucesso reside, frequentemente, no desenvolvimento de soluções inovadoras para esses problemas. Dê-me um exemplo de uma solução inovadora e criativa que tenha encontrado para um problema.

[Notas da Entrevista](#)

- Qual é a melhor coisa que se pode retirar de objetivos e metas claramente definidos?

[Notas da Entrevista](#)

- As pessoas criativas parecem ter perspectivas inovadoras. Dê-me um exemplo de um momento em que uma das suas perspectivas tenha sido, particularmente, bem recebida pelos outros.

[Notas da Entrevista](#)

Julgamento Objetivo

Mede a tendência para se basear na reflexão lógica e analítica ao tomar decisões.



Considerações Comportamentais

Na escala de Julgamento Objetivo, BottomTrio Pipa encontra-se abaixo do padrão definido para esta função. Tal pode significar que a sua tomada de decisão é menos objetiva do que, normalmente, é exigido, podendo sentir dificuldade devido à natureza mais factual deste trabalho. Neste sentido, é possível que esta função lhe possa provocar frustração e um desempenho mais fraco.

Perguntas para a entrevista com BottomTrio Pipa

- Alguma vez teve de tomar uma ação decisiva, baseando-se só na sua intuição? Como se sentiu nesta situação?
[Notas da Entrevista](#)

- Que fontes de informação utiliza, normalmente, quando tem de tomar uma decisão a nível profissional?
[Notas da Entrevista](#)

- Descreva como procede, quando tem de tomar uma decisão sob pressão.
[Notas da Entrevista](#)

- Descreva uma situação profissional de grande pressão em que tenha intervido. Conte-me o que aconteceu, quem esteve envolvido e como procedeu para ajudar a resolver o problema.
[Notas da Entrevista](#)